Županija

238.

PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA, Adamićeva 10, Rijeka, OIB: 32420472134, zastupana po županu Ivici Lukanoviću, dipl.ing.

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2., Zagreb, OIB: 85709856921, zastupan po predsjednici Ivi Šušković i **SINDIKALNA PODRUŽNICA PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA,** zastupana po sindikalnoj povjerenici Ani Stipaničev

sklopili su dana 26. listopada 2026. godine sljedeći

DODATAK IV. KOLEKTIVNOG UGOVORA za službenike i namještenike upravnih tijela Primorsko-goranske županije

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 19. lipnja 2023. godine sklopile Kolektivni ugovor za službenike i namještenike upravnih tijela Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“ br. 23/23), dana 1. prosinca 2023. godine Dodatak I. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“ br. 44/23), dana 11. rujna 2024. godine Dodatak II. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“ br. 37/24), a dana 17. studenoga 2025. godine Dodatak III. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“ br. 42/25, dalje u tekstu zajedno: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ovim Dodatkom IV. Kolektivnog ugovora u članku 17. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Iznimno od stavka 1. ovoga članka, službenik i namještenik kojem služba prestaje zbog odlaska u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor, pod uvjetom da ga, imajući u vidu preostale kalendarske radne dane, može iskoristiti do dana prestanka službe. Ako do dana prestanka službe zbog broja preostalih radnih dana nije moguće iskoristiti puni godišnji odmor, službenik i namještenik ima pravo na razmjerni broj dana godišnjeg odmora koji objektivno može iskoristiti do dana prestanka službe.“

Članak 3.

Članak 35. mijenja se i glasi:

„Plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen službenik i namještenik i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža.

Osnovica za obračun plaće od 1. siječnja 2026. godine do 31. prosinca 2026. godine iznosi 973,00 eura.

Osnovica za obračun plaće od 1. siječnja 2027. godine pa nadalje iznosi 1.010,00 eura.

Osnovica iz stavka 4. ovoga članka se primjenjuje počevši s plaćom za mjesec siječanj 2027. godine koja će biti isplaćena u mjesecu veljači 2027. godine.

O visini osnovice iz stavka 4. ovoga članka za svaku sljedeću kalendarsku godinu Ugovorne strane će pregovarati prije donošenja proračuna za iduću godinu.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost u radu u upravnim tijelima Primorsko-goranske županije, a sukladno internom aktu Župana.“

Članak 4.

U članku 36. riječi „najkasnije do 10. u mjesecu.“ zamjenjuju se riječima „i to do 10-og radnog dana u mjesecu, ali ne kasnije od 15-og dana u mjesecu.“

Članak 5.

Članak 37. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se:

- za prekovremeni rad 50%
- za rad na dane blagdana i neradne dane propisane zakonom 150%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 50%
- za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana 50%

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.“

Članak 6.

Iza članka 37. dodaju se članci 37.a i 37.b koji glase:

„**Članak 37.a**

Pripravnost za rad (pasivno dežurstvo) je vrijeme u kojem je službenik pripravan odazvati se pozivu Poslodavca za obavljanje poslova ako se pokaže takva potreba, pri čemu se službenik ne nalazi na mjestu na kojem se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio Poslodavac.

Odluku o uvođenju pasivnog dežurstva donosi pročelnik upravnog tijela, uz prethodnu suglasnost Župana, a koju suglasnost je pročelnik dužan zatražiti putem upravnog tijela nadležnog za službeničke odnose.

Odlukom iz stavka 2. ovoga članka pročelnik upravnog tijela obavezno utvrđuje raspored pasivnog dežurstva te imena i prezimena službenika koji su dužni biti pripravni, sve sukladno potrebama posla.

Pročelnik upravnog tijela dužan je izraditi mjesečnu evidenciju o broju sati provedenim u pasivnom dežurstvu za svakog službenika kojem je uvedeno pasivno dežurstvo.

Evidencija iz stavka 4. ovog članka dostavlja se Županu najkasnije do 5.-og u mjesecu za prethodni mjesec, putem upravnog tijela nadležnog za službeničke odnose.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu, utvrđeno na temelju službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, službeniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Članak 37.b

Službenik i namještenik ima pravo na dodatak uz mjesečnu plaću u iznosu od 50,00 eura neto.

Dodatak iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se do 10-og radnog dana u mjesecu za prethodni mjesec, ali ne kasnije od 15-og dana u mjesecu, pod uvjetom da je službenik i namještenik u prethodnom mjesecu radio najmanje 10 radnih dana.

Dodatak iz stavka 1. ovoga članka se primjenjuje počevši s plaćom za mjesec siječanj 2027. godine koja će biti isplaćena u mjesecu veljači 2027. godine.“

Članak 7.

Članak 52. mijenja se i glasi:

„Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u upravnim tijelima Županije, u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, kada navrše:

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina i svakih narednih 5 godina radnog staža.

U neprekidnu službu, odnosno rad iz stavka 1. ovoga članka uračunava se i staž kojeg je službenik i namještenik ostvario kod pravnog prednika Županije, kao i staž koji je službenik i namještenik ostvario na radu u državnim tijelima, a preuzet je ili premješten temeljem zakona i drugih propisa.

Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u upravnim tijelima Županije kada navrše 5 godina radnog staža u iznosu od 120,00 eura neto.

Jubilarna nagrada se obračunava i isplaćuje kod obračuna i isplate plaće za mjesec u kojem je službeniku i namješteniku dostavljena odluka kojom se utvrđuje pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako službeniku i namješteniku prestaje služba odnosno rad kod Poslodavca, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti službeniku i namješteniku ili njihovim nasljednicima sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada.“

Članak 8.

Smatra se da je ovaj Dodatak IV. Kolektivnog ugovora sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici Ugovornih strana.

Članak 9.

Ovaj Dodatak IV. Kolektivnog ugovora sklapa se u četiri primjerka, od kojih dva zadržava Primorsko-goranska županija te po jedan Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske i Sindikalna podružnica Primorsko-goranska županija.

Članak 10.

Ovaj Dodatak IV. Kolektivnog ugovora stupa na snagu 1. studenoga 2026. godine, a objavit će se u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“.

Primorsko-goranska županija

Župan Ivica Lukanović. v.r.

KLASA: 152-01/22-01/2
URBROJ: 2170-06-01/1-26-66
Rijeka, 26. listopada 2026.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Po ovlaštenju predsjednice Ive Šušković, Ana Stipaničev, v.r.

Broj: 26/2026
Rijeka, 26. listopada 2026.

Sindikalna podružnica Primorsko-goranska županija

Sindikalna povjerenica Ana Stipaničev, v.r.
Rijeka, 26. listopada 2026.