



Grad Opatija

1.

GRAD OPATIJA, Opatija, Ulica maršala Tita 3, zastupan po gradonačelniku Grada Opatije Ivi Dujmiću (u daljnjem tekstu: Grad), kao poslodavac

I
SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, zastupan po predsjedniku SDLSN RH Borisu Plešu (u daljnjem tekstu: Sindikat),

uzimajući u obzir bitno smanjenje proračunskih prihoda iz kojih se financiraju materijalna prava službenika i namještenika, te želeći dati doprinos uravnoteženju prihoda i rashoda u Proračunu Grada Opatije privremenim sniženjem razine osnovice za obračun plaće i pojedinih materijalnih prava službenika i namještenika, zaključili su u Opatiji 31. prosinca 2012., sljedeći

ANEKS broj II. KOLEKTIVNOM UGOVORU za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Opatije

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su 13. prosinca 2010. sklopile Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Opatije (»Službene novine Primorsko-goranske županije« broj 48/10 - u nastavku teksta: Ugovor) i Aneks broj 1 tom Ugovoru od 8. studenog 2011. godine (»Službene novine Primorsko-goranske županije« broj 37/11) te su suglasne da je Ugovor sklopljen na dodatne dvije godine.

Članak 2.

Iznimno od odredbi članka 35., članka 43. stavka 2., članka 47. stavka 1., članka 49. stavka 1., članka 57. stavak 1., članka 60. stavka 1. Ugovora, ugovorne strane suglasile su se da se u 2013. godini umanjuje osnovica za obračun plaće i sljedeća materijalna prava:

1) osnovica za obračun plaće sukladno Ugovoru iznosi 4.248,00 kuna bruto dok se ovim Aneksom umanjuje za 3 % te iznosi najmanje 4.120,56 kuna bruto;

2) suspendiraju se utvrđena prava na uvećanje osnovne plaće: za 5 % ako je zaposlenik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju od jedne godine, za 7 % ako je zaposlenik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju dužem od jedne godine, za 8 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, za 15 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

3) svakom službeniku i namješteniku bit će isplaćen regres za korištenje godišnjeg odmora u neto iznosu od 1.000,00 kuna;

4) svakom službeniku i namješteniku bit će isplaćen jednokratni dodatak - božićnica u neto iznosu od 600,00 kuna;

5) svakom službeniku i namješteniku upućenom na službeno putovanje u zemlju pripada dnevnicu u visini od 50 % iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez;

6) svakom službeniku i namješteniku bit će isplaćena naknada troškova prijevoza na posao i s posla, javnim pri-

jevozom u 100% visini troškova izdataka prema cijeni mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

Naknada za prijevoz isplaćuje se uz isplatu plaće za svaki mjesec.

U slučaju kada službenik i namještenik odsustvuje s posla radi korištenja godišnjeg odmora, porodičnog dopusta i bolovanja i sl. naknada za prijevoz isplatiti će se srazmjerno broju dana provedenim na poslu u tom mjesecu.

U slučaju kada se, uslijed promjene mjesta prebivališta ili promjene mjesta rada, tijekom mjeseca, promjene uvjeti za određivanje visine naknade za prijevoz (druga prijevozna zona) naknada se utvrđuje srazmjerno broju dana i visini mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

Ukoliko se tijekom 2013. godine povećaju proračunski prihodi iz kojih se financira plaća i materijalna prava službenika i namještenika, poslodavac će vratiti osnovicu za obračun plaća kao i isplatiti veći iznos regresa i božićnice, te na obračun drugih materijalnih prava primijeniti osnovne odredbe Ugovora.

Obvezuje se zajednička komisija iz članka 118. ovog Ugovora da do 1. srpnja 2013. godine, utvrdi da li su se stekli uvjeti za vraćanje osnovice na iznos od 4.248,00 kuna, kao i da zajednička komisija, prije isplate božićnice u 2013. godini, utvrdi da li su se stekli uvjeti za isplatu božićnice u većem iznosu od utvrđenog člankom 2. točka 3. ovog Aneksa.

Članak 3.

Ostali uglavci Ugovora ostaju neizmijenjeni.

Članak 4.

Ovaj Aneks stupa na snagu danom obostranog potpisa. Aneks će biti objavljen u »Službenim novinama Primorsko-goranske županije«.

Klasa: 112-10/12-01/04

Ur. broj: 2156/01-03/01-12-5

SDLSN RH
ZA GRAD OPATIJU PODRUŽNICA SINDIKATA
GRADSKO UPRAVE
GRADA OPATIJA
Gradonačelnik Predsjednik sindikata
Ivo Dujmić Boris Pleša

2.

Grad Opatija, koji zastupa gradonačelnik Ivo Dujmić, Općina Lovran, koju zastupa načelnik Emil Gržin, Općina Matulji, koju zastupa načelnik Mario Ćiković, Općina Mošćenička Draga, koju zastupa načelnik Ratko Salamon, dr. med.

kao suosnivači Javne vatrogasne postrojbe Opatija, Javna vatrogasna postrojba Opatije (kao poslodavac), koju zastupa zapovjednik Mladen Šćulac s jedne strane

i

Sindikat vatrogasaca Rijeka, Sindikalna podružnica JVP Opatija (u daljnjem tekstu: Sindikat), koju zastupa povjerenik Sindikalne podružnice Marino Brnčić,

uzimajući u obzir bitno smanjenje proračunskih prihoda iz kojih se financiraju materijalna prava radnika, te želeći dati doprinos uravnoteženju prihoda i rashoda u Proračunu Grada Opatije privremenim sniženjem razine osnove za obračun plaće i pojedinih materijalnih prava radnika, zaključili su u Opatiji 31. prosinca 2012. godine, sljedeći

**ANEKS broj I.
KOLEKTIVNOM UGOVORU
za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija**

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su 19. rujna 2012. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Opatija (»Službene novine Primorsko-goranske županije« broj 44/12 - u nastavku teksta: Ugovor).

Članak 2.

Iznimno od odredbi članka 71. stavka 1. podstavka 2. i članka 75. stavka 1. Ugovora, ugovorne strane suglasile su se da se u 2013. godini umanjuju slijedeća materijalna prava:

- svakom radniku upućenom na službeno putovanje u zemlji isplaćuje se dnevica u visini 50 % iznosa utvrđenog posebnim propisima kojim se utvrđuju naknade, potpore, nagrade, dnevnice i druga primanja na koja se ne plaća porez na dohodak,
- svakom radniku bit će isplaćena naknada troškova prijevoza na posao i s posla, javnim prijevozom u 100% visini troškova izdataka prema cijeni mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

Naknada za prijevoz isplaćuje se uz isplatu plaće za svaki mjesec.

U slučaju kada radnik odsustvuje s posla radi korištenja godišnjeg odmora, bolovanja i sl. naknada za prijevoz isplatiti će se srazmjerno broju dana provedenim na poslu u tom mjesecu.

U slučaju kada se, uslijed promjene mjesta prebivališta ili promjene mjesta rada, tijekom mjeseca, promjene uvjeti za određivanje visine naknade za prijevoz (druga prijevozna zona) naknada se utvrđuje srazmjerno broju dana i visini mjesečne karte po pripadajućoj zoni ili relaciji.

Članak 3.

Ukoliko se tijekom 2013. godine povećaju proračunski prihodi iz kojih se financiraju materijalna prava radnika, poslodavac će na obračun materijalnih prava primijeniti osnovne odredbe Ugovora.

Članak 4.

Ostali uglavci ugovora ostaju neizmijenjeni.

Članak 5.

Ovaj Aneks stupa na snagu danom obostranog potpisa. Aneks će biti objavljen u »Službenim novinama Primorsko-goranske županije«.

Klasa: 112-10/12-01/03

Ur. broj: 2156/01-03/01-12-7

ZA SINDIKAT
Marino Brnčić
ZA JVP OPATIJA
Mladen Šćulac

ZA GRAD OPATIJU
Ivo Dujmić
ZA OPĆINU LOVRAN
Emil Gržin
ZA OPĆINU MATULJI
Mario Ćiković
ZA OPĆINU
MOŠĆENIČKA DRAGA
Ratko Salamon, dr. med.